

| | | |
|---|--|---------------------------|
|  UPRUC-CTR S.A. Fitting your needs | MANUALUL DE MANAGEMENT INTEGRAT | Cod MMI-01-CTR |
| | | Exemplar nr. 0 |

DECLARAȚIE DE POLITICĂ GENERALĂ

UPRUC CTR S.A. a stabilit un Sistem de Management Integrat conform SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2005, SR OHSAS 18001:2008, un Sistem de Management al Calității pentru produsele destinate industriei nucleare NMC – 07 și cerințelor din Directiva Europeană PED 2014-68-EU. Sistemul este descris în Manualul MMI-01 CTR.

Prin implementarea, menținerea și îmbunătățirea sistemului integrat, managementul la cel mai înalt nivel:

- ▶ își asumă responsabilitatea pentru eficacitatea sistemului de management integrat
- ▶ și asigură că :
 - ✓ politica și obiectivele sunt compatibile cu contextul și direcția strategică organizației,
 - ✓ cerințele sistemului de management sunt integrate în procesele de afaceri,
 - ✓ resursele necesare sunt disponibile,
 - ✓ sistemul de management integrat obține rezultatele intenționate,
 - ✓ este promovată abordarea pe bază de proces și a gândirii bazată pe evaluarea riscului,
 - ✓ angrenarea, direcționarea și susținerea persoanelor pentru a contribui la îmbunătățirea sistemului de management, precum și susținerea altor roluri relevante de management, pentru a demonstra leadership-ul acestora aplicabil zonelor de responsabilitate,
 - ✓ este promovată îmbunătățirea și este comunicată importanța unui sistem de management eficace precum și conformanța acestuia cu cerințele legale și reglementate,
 - ✓ sunt determinate, înțelese și satisfăcute în mod consecvent cerințele clientului,
 - ✓ este menținută orientarea către creșterea satisfacției clientului.

Obiectivele calității :

- creșterea competitivității produselor prin îmbunătățirea continuă a sistemului de management și a tehnologiilor de fabricație;
- consolidarea poziției și câștigarea de noi piețe de desfacere prin mărirea capacității de producție (creșterea productivității) și scăderea costurilor de fabricație;
- dezvoltarea competențelor profesionale ale angajaților.

Obiectivele de mediu:

- menținerea conformării cu cerințele legale în vigoare aplicabile aspectelor de mediu ale UPRUC CTR S.A.;
- menținerea eliminării responsabile și în deplină siguranță a deșeurilor;
- menținerea și îmbunătățirea calității factorilor de mediu prin măsurarea și monitorizarea lor și aplicarea măsurilor ce se impun pentru îmbunătățirea performanțelor.

Obiectivele de sănătate și securitate ocupațională:

- menținerea conformării cu cerințele legale în vigoare și cu alte cerințe aplicabile aspectelor de sănătate și securitate ocupațională și propriilor riscuri ale UPRUC CTR S.A.;
- zero incidente de muncă
- comunicarea și consultarea tuturor părților interesate - angajați, vecinătăți, autorități, contractori, etc.;
- îmbunătățirea continuă a eficacității sistemului de management integrat.

Obiectivele stabilite în această politică sunt duse la îndeplinire prin definirea Obiectivelor specifice în cadrul Programului de îmbunătățire a Sistemului de Management. Pentru realizarea obiectivelor sunt alocate resurse materiale, financiare și umane. Obiectivele sunt analizate periodic de managementul la cel mai înalt nivel pentru a se asigura de realizarea acestora. Această politică este documentată, implementată și menținută, analizată și revizuită periodic, comunicată tuturor lucrătorilor și disponibilă pentru public.

Data: 27.07.2016

DIRECTOR GENERAL,
ing. Dorin BICA

| | | | | |
|-----------------|---------|--|--|--|
| Ediția /Revizia | 5 / 0 | | | |
| Data | 07.2016 | | | |